

ご利用団体各位

平素より、日本人事試験研究センターの問題集等をご利用いただきありがとうございます。  
ございます。

さて、委託料金(部数料金、基本料金等)につきましては、これまでコスト削減  
や業務の効率化など価格維持のための努力を続けてまいりましたが、問題集作  
成料や印刷費の高騰、郵送料金の値上げなどに伴い、部数料金については  
2024年4月より、基本料金等については2025年4月より改定させていただきたく  
存じます。

改定後の料金は、別添「2024年度以降の委託料金改定」のとおりです。

今後とも、良質な試験問題集等の提供とサービスの向上に努めてまいりたいと  
存じますので、なにとぞ事情をご賢察のうえ、ご理解を賜りますようお願い申し上げま  
す。

2023年9月

公益財団法人 日本人事試験研究センター

代表理事 松尾 恵美子

## 2024年度以降の委託料金改定（税抜価格）

委託料金について、2024年4月1日から部数料金を、2025年4月1日から基本料金等を次のように改定させていただきたく存じます。

### 1 2024年4月1日改定分

〔部数料金（申込部数1部当たり）〕

科目等	個別試験日		統一試験日	
	改定前	改定後	改定前	改定後
教養試験	1,600円	1,800円	800円	1,000円
専門試験	教養科目と併用	1,800円	2,000円	1,200円
	単独で利用	2,200円	2,400円	1,600円
職務基礎力試験（BEST）※	－	2,500円	－	2,200円
職務能力試験（BEST-A）のみ	－	1,800円	－	1,300円
事務能力基礎試験（Basic）	1,000円	1,100円	600円	700円
事務適性検査（Q）	600円	700円	600円	700円
業務適性検査（W）	800円	900円	800円	900円
消防適性検査A（F-A）	600円	700円	600円	700円
消防適性検査B（F-B）	600円	700円	600円	700円
看護師適性検査（N）	1,200円	1,300円	1,000円	1,200円
性格特性検査（J）	1,300円	1,500円	1,100円	1,300円
職場適応性検査（S）	1,300円	1,500円	1,100円	1,300円
点字試験問題集	30,000円	33,000円	－	－
点字試験問題集（2部目以降）	10,000円	11,000円	－	－

ただし、試験委託1回につき、部数料金の総額が50万円を超える場合には、50万円を超え100万円までの部分については100分の10に相当する額を、100万円を超える部分については100分の30に相当する額をそれぞれ減じた額といたします。

（注）

- (1) 職務基礎力試験（BEST）（※）は、公的部門に必要な能力と適性を見極めやすく、受験しやすい新たな採用試験で、2024年4月から提供を開始させていただき予定です。試験の概要については、別添リーフレット「職務基礎力試験 BEST」をご覧ください。

職務基礎力試験（BEST）は、職務能力試験（BEST-A）と職務適応性検査（BEST-P）がセットになった試験ですが、ご希望に応じて職務能力試験（BEST-A）のみの提供もいたします。

- (2) 教養試験Light及び社会人基礎試験（EA・EB）は、2024年3月末をもって提供を終了いたしますので、職務基礎力試験（BEST）をご利用ください。

### 2 2025年4月1日改定分

〔基本料金等〕

項目	改定前	改定後	
基本料金（試験委託1回）	30,000円	33,000円	2回目以降は据置き（15,000円）
点字試験問題集事前登録料	20,000円	22,000円	
試験結果印刷送付料（試験委託1回）	2,000円	2,200円	WEB申込みの場合のみ

公的部門の職員に求められる  
職務遂行能力と適性を総合的に検証できます!

# 職務基礎力試験 BEST

1 職務能力試験

+

2 職務適応性検査

## 1 職務能力試験 (BEST-A)

60題  
60分

公的部門の職員としての職務遂行に必要な能力の検証

- 地方行政への関心と理解
- 文章を正確に理解し、事務を円滑に遂行する能力
- 論理的に思考し、判断する能力
- 現状や統計等の資料を分析し、課題を発見する能力
- 国内外の社会情勢への理解と新たな課題に対応するための基礎知識

試験に特別な準備・  
勉強必要ナシ!

異なる試験日に受験した  
受験者同士でも共通の尺度  
**IRTスコア** で比べられる!

民間企業志望者、  
社会人経験者などにも  
オススメ!

## 2 職務適応性検査 (BEST-P)

150項目  
20分

公的部門の職員として必須の性格特性を把握

- ・ 各受験者の性格傾向の特徴やストレス耐性参考情報の結果に応じて、面接試験の際の留意点や参考質問例が表示されます。
- ・ ストレスの影響の出やすさやストレスへの対処行動の様子や程度に関する、**ストレス耐性参考情報** が表示されます。