

採用してみたら…

性格傾向適性検査

公益財団法人
日本人事試験研究センター

仕事を休みがちになった…

真面目だが、仕事の悩みを
自分から人に相談できずに…

組織人としての自覚が足りない…

決められた期限や方法を守らずに、
マイペースに仕事を…

何かとトラブルを起こす…

明るく活発だが、
思い付きで行動しやすく、
周囲への配慮がなく…

面接官はこんなことで
悩んでいます…

- 受験者の重要な性格特性を見落としてしまった。
- 受験者について確認したいことが面接試験でうまく聞き出せない。
- 面接試験で客観的な評価ができたか不安だ。
- 評価項目の全てについて評価するには時間が足りない。

そこで

公務員の採用のために開発された性格傾向適性検査を
活用してみませんか？

性格傾向適性検査を実施してから面接を行うことで

- ★ 受験者の性格特性に即した質問が可能となり、**重要な性格特性に焦点を絞って質問**することができます。
- ★ 面接評価以外の視点からの情報により、面接試験に**客観性を持たせる**ことができます。
- ★ **効率的に面接試験を行う**ことができます。

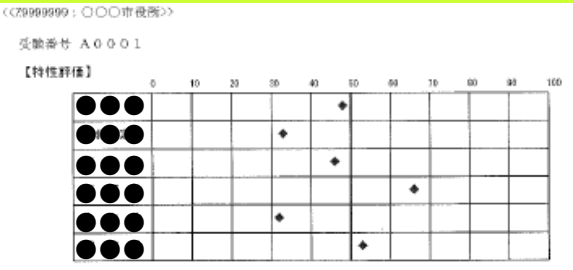
性格特性検査 (J)

質問項目 150問 回答時間 20分

公務員としての資質が知りたいなら

公務員に求められる六つの資質について受験者の性格特性を把握できる検査

検査結果表示 (一部)



- 受験者ごとに六つの性格特性の特徴が図のようなグラフのほか、コメントで表示されます。
- 面接試験での具体的な質問例が性格特性の特徴に即して表示されます。
- 検査内容の詳細、検査の具体的なご利用方法等については、「試験問題ご利用案内」の冊子をご覧ください。

ご利用団体の声

今年度から性格特性検査を利用しましたが、性格特性だけでなく、その他の参考情報も大変参考になりました。(埼玉県C町)

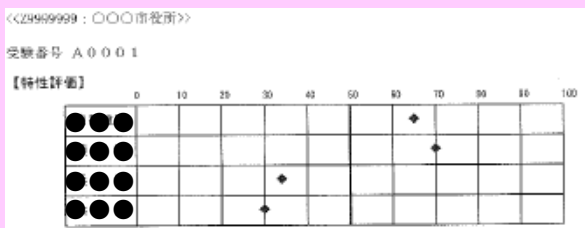
職場適応性検査 (S)

質問項目 150問 回答時間 20分

仕事への取組姿勢
職場での人間関係を重視するなら

公務員としての職業生活への適応性について、厳選された四つの指標で表示。

検査結果表示 (一部)



- 受験者ごとに四つの指標が図のようなグラフのほか、コメントで表示されます。
- 面接試験での具体的な質問例が指標の特徴に即して表示されます。
- 検査内容の詳細、検査の具体的なご利用方法等については、「試験問題ご利用案内」の冊子をご覧ください。

ご利用団体の声

職場適応性検査をお願いしているのですが、短時間の面接で人を判断する中で大変参考になっています。(茨城県D町)

日本人事試験研究センターの性格傾向適性検査の三つの特徴

① 公務員採用試験受験者のデータをもとに開発

② 受験者の性格特性 → グラフ + コメント

③ 面接試験における留意点 → 具体的な質問例

性格傾向適性検査のご利用方法（例）



ご利用いただくには…

● 部数料金

性格特性検査 (J)、職場適応性検査 (S) の両検査とも、判定費用を含めて
1部 1,300円 (税抜) (統一試験日は 1部 1,100円 (税抜)) です。

● 申込み等の流れ

試験実施日の1か月前までに試験実施計画書を<WEB登録又はFAX送信>してください。

回答用紙到着後1～2日で判定し、結果をWEBによる配信、簡易書留速達郵便又はセキュリティ付きゆうパックで送付いたします。

詳しくは最新の「試験問題ご利用案内」をご覧ください。

検査の選択等のご相談など詳細なご案内をいたしますので、是非お気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ先

公益財団法人 日本人事試験研究センター 事業部